



UNIONE COMUNALE CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA" - Cat. Giuridica D - PER IL COMUNE DI BARBERINO TAVARNELLE

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA DELL'UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

- Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n.8 del 10/01/2022 con la quale è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 prevedendo l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n.1 unità di personale di categoria D, con profilo professionale di "Istruttore Direttivo di Vigilanza";
- Vista la propria determinazione n. 506 (R.G. 1391) del 19/12/2022 di approvazione dello schema di avviso della selezione relativa alla procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art 30 del D.lgs. n.165/2001, finalizzata alla copertura di n. 1 posto di categoria D, a tempo pieno ed indeterminato, con profilo professionale di "Istruttore Direttivo di Vigilanza";
- Considerato che la procedura di mobilità volontaria indetta con il presente Avviso viene esperita subordinandola alla condizione sospensiva dell'esito negativo della conclusione della procedura di mobilità obbligatoria preventiva di cui all'art. 34 bis del D.lgs. n.165/2001 (avviata con nota prot. n. 15809 del 23/09/2022);
- Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 22/02/2021;
- Visto l'art. 30 del D.Lgs. 30/03/2001 n.165;

RENDE NOTO

che il Comune di Barberino Tavarnelle intende verificare l'eventuale disponibilità di personale interessato al trasferimento ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 relativamente alla copertura di:

- **n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA - cat. D**

Si precisa che il lavoratore sarà inquadrato giuridicamente nei ruoli organici del Comune di Barberino Tavarnelle e sarà comandato all'Unione Comunale del Chianti Fiorentino alla quale è stata trasferita la funzione attinente la Polizia Locale.

Il profilo in questione ha, in base al Sistema dei Profili Professionali vigente nell'Ente, la seguente declaratoria:

"Lavoratore che svolge attività con alto contenuto tecnico e gestionale, che possono essere caratterizzate da elevata complessità dei problemi da affrontare, con eventuali compiti di coordinamento e cura dell'impiego tecnico-operativo del personale. Svolge attività di esecuzione e redazione di atti, elaborazioni dati e programmi di un certo livello di complessità. Svolge inoltre attività di vigilanza nei settori di competenza della polizia municipale conducendo tutti i mezzi in dotazione.";



UNIONE COMUNALE CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

Possono presentare domanda gli interessati al trasferimento presso il Comune di Barberino Tavarnelle che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio presso una delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, con inquadramento nella stessa categoria e profilo professionale (per i soggetti appartenenti al comparto Funzioni Locali) o in categoria e profilo contrattuale equivalente (per i soggetti appartenenti a comparti diversi) rispetto al posto da ricoprire;
- titolo di studio:
 - Diploma di Laurea (DL) antecedente al D.M 509/99 in giurisprudenza o equipollente;
oppure
 - Laurea specialistica/magistrale in materie giuridiche;
oppure
 - Laurea di primo livello nella classe 2 delle lauree dei servizi giuridici o della classe 19 delle lauree in scienze dell'amministrazione o classe 31 delle lauree in scienze giuridiche;
- patente di guida di cat. A e B;
- di non essere stato ammesso a prestare servizio civile, ex art. 15, comma 7, legge n. 230/1998 oppure, nel caso sia stato ammesso di aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza ex art. 15, commi 7 bis e ter L. 230/1998, e non avere altro impedimento derivante da norme di legge o regolamento ovvero da scelte ideologiche e morali, che limitino il porto o l'uso dell'arma;
- di essere in possesso dei requisiti necessari per poter rivestire le funzioni di cui all'art. 5 della legge quadro n. 65/1986;
- di essere in possesso dei requisiti psicofisici per ottenere la licenza di porto d'armi come previsto dalla normativa vigente;
- di essere idoneo allo svolgimento di tutte le mansioni di Istruttore Direttivo di Vigilanza;
- non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e non aver procedimenti penali in corso;
- non essere incorsi in procedimenti disciplinari, conclusi con sanzione, nel corso degli ultimi 36 mesi precedenti la data di pubblicazione del presente avviso;
- godimento dei diritti civili e politici;
- di accettare incondizionatamente quanto previsto dal presente avviso nonché le disposizioni del vigente regolamento l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi di Barberino Tavarnelle.
- nulla-osta incondizionato alla mobilità rilasciato dall'ente di appartenenza.

Ai sensi del combinato disposto artt. 7 e 7-bis della legge di conversione 6 agosto 2021 n. 113 del D.L. 80/2021, il previo assenso dell'Ente di appartenenza non è più richiesto, salvo quando previsto per i dipendenti in servizio da meno di tre anni in posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'Amministrazione cedente o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità dell'Ente di differire per motivate esigenze organizzative il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni. Sono inoltre fatte salve le disposizioni specifiche di cui all'art. 7-bis per le quali il previo assenso è richiesto:

1. per gli Enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100;
2. per gli Enti locali con un numero di dipendenti compreso tra 101 e 250 il previo assenso è richiesto qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 5%;
3. per gli Enti locali con un numero di dipendenti superiore a 500 il previo assenso è richiesto qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 10%.

Tutti i summenzionati requisiti dovranno essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la



UNIONE COMUNALE CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

presentazione della domanda di ammissione alla selezione fissata dal presente Avviso, anche all'atto della presa in servizio.

La domanda, datata e sottoscritta, redatta in carta semplice secondo l'allegato modello, dovrà essere accompagnata da:

1. curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto;
2. copia di un documento di identità in corso di validità;
3. eventuale nulla osta incondizionato al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

La domanda può essere presentata con le seguenti modalità:

- inoltrata mediante raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata all'Unione Comunale del Chianti Fiorentino c/o ufficio Protocollo del Comune Barberino Tavarnelle – Servizio Personale, Piazza Matteotti, 39, 50028 Barberino Tavarnelle, riportando sulla busta la dicitura “**Mobilità Istruttore Direttivo di Vigilanza Cat. D presso Comune di Barberino Tavarnelle**”;
- presentata direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Barberino Tavarnelle per il Servizio Personale dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino;
- inoltrata mediante PEC all'indirizzo: unionechiantifiorentino@postacert.toscana.it. Nell'oggetto del messaggio dovrà essere riportata la dicitura: “**Mobilità Istruttore Direttivo di Vigilanza Cat. D presso Comune Barberino Tavarnelle**”. Saranno accettate unicamente le domande regolarmente inviate da indirizzo PEC di cui è titolare il candidato, che siano debitamente sottoscritte dal candidato anche in forma digitale legalmente riconosciuta.

Alla domanda di partecipazione gli aspiranti possono inoltre allegare tutte le informazioni relative ai titoli che ritengono opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito.

L'Unione Comunale del Chianti Fiorentino si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso di mobilità.

L'Unione Comunale del Chianti Fiorentino si riserva inoltre la facoltà di non procedere con la mobilità qualora l'attivazione della stessa si ponga in contrasto con eventuali nuove disposizioni di legge in materia di spesa di personale e/o vincoli assunzionali.

Si precisa inoltre che NON farà fede la data del timbro dell'Ufficio postale accettante e non saranno, comunque, prese in considerazione, le domande pervenute tramite servizio postale successivamente alla data di scadenza del presente avviso (ore 12,00 del 19/01/2023), ancorché spedite nei termini sopraindicati.

Motivi di esclusione:

Comporta l'esclusione dalla presente selezione:

- l'arrivo della domanda oltre il termine stabilito dal presente avviso;
- la mancanza della firma in calce alla domanda;
- il mancato possesso dei requisiti.

Svolgimento della procedura di mobilità:

Unione Comunale del Chianti Fiorentino
Barberino Tavarnelle - Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa
Via Cassia n. 49 - 50021 Barberino Val d'Elsa (FI)



UNIONE COMUNALE CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

A norma del Regolamento degli Uffici e dei Servizi sopracitato la scelta dei dipendenti da assumere per mobilità viene effettuata sulla base di apposita selezione per titoli/curriculum e colloquio, con le modalità esplicitate nel presente Avviso.

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di punti 40 così ripartiti:

- Max punti 10 per titoli;
- Max punti 30 per colloquio.

Il colloquio avrà ad oggetto le seguenti materie.

- Elementi di polizia stradale;
- Elementi di polizia commerciale;
- Elementi di polizia edilizia e ambientale;
- Elementi di polizia giudiziaria e procedura penale;
- Elementi dell'ordinamento della pubblica amministrazione e degli Enti Locali;
- Elementi relativi alla gestione del rapporto di lavoro del personale;
- Elementi del procedimento amministrativo e diritto di accesso;
- Conoscenza della normativa in materia di privacy, trasparenza e prevenzione della corruzione.

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire. La commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- Preparazione professionale specifica;
- Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

Il colloquio è teso ad accertare, oltre che la motivazione al trasferimento per mobilità, le conoscenze, le capacità e le attitudini dei candidati nelle materie inerenti il posto da ricoprire.

Verranno ritenuti idonei i candidati che avranno ottenuto nel colloquio un punteggio non inferiore a 21/30. La Commissione procede alla valutazione del colloquio attribuendo a ciascun candidato un punteggio massimo di trenta punti in ragione di punti 10 per ciascun membro della Commissione.

I titoli saranno valutati nel seguente modo:

- Titoli di studio: max 2 punti. È oggetto di valutazione solo il titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno, ovvero Diploma di Laurea (DL) antecedente al D.M 509/99 in giurisprudenza o equipollente; Laurea specialistica/magistrale in materie giuridiche; Laurea di primo livello nella classe 2 delle lauree dei servizi giuridici o della classe 19 delle lauree in scienze dell'amministrazione o classe 31 delle lauree in scienze giuridiche. I punteggi sono attribuiti nel modo seguente:

Titoli espressi in centodecimi	Titoli espressi in centesimi	Punti
fino a 90	fino a 80	0,50
da 91 a 99	da 86 a 90	1,00
da 100 a 105	da 91 a 95	1,50



UNIONE COMUNALE CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

da 106 a 110 e lode	da 96 a 100	2,00
---------------------	-------------	------

- Titolo di servizio: max 5 punti. Per la valutazione dell'anzianità di servizio, si considera il servizio di lavoro subordinato prestato presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, sia a tempo determinato che indeterminato, nella categoria e profilo professionale richiesti dall'Avviso di mobilità in base ai seguenti criteri: punti 0,60 per ogni anno di servizio (0,05 per ogni mese o frazione di mese superiore a giorni 15) con rapporto di lavoro a tempo pieno. In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, il punteggio è calcolato proporzionalmente all'orario di lavoro di inquadramento. Sono valutati i periodi di servizio prestati fino alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione all'avviso di mobilità.
- Curriculum professionale: max 3 punti. Nel curriculum formativo e professionale sono valutati i titoli, le attività professionali, culturali e di studio, formalmente documentati, non riferibili a titoli già valutati in altre categorie, idonei ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifici rispetto alla posizione funzionale da conferire. Il punteggio è frazionabile secondo criteri predeterminati dalla Commissione. Nel caso di insignificanza del curriculum stesso la commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.

La valutazione dei titoli è effettuata prima dello svolgimento del colloquio di cui al presente Avviso.

La valutazione dei curricula sarà effettuata esaminando in via preliminare l'esperienza professionale acquisita alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche privilegiando il servizio prestato nell'ambito Polizia Locale.

La graduatoria è ottenuta sommando, per ciascun candidato, il punteggio relativo ai titoli e quello relativo al colloquio. A parità di punteggio precede il candidato che ha ottenuto il maggior punteggio nel colloquio ed in subordine il candidato con la maggiore anzianità di servizio nella categoria e profilo professionale previsto nell'Avviso.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Barberino Tavarnelle e dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino in Amministrazione Trasparente – bandi di concorso. In quella sede sarà anche comunicata, ad ogni candidato, la data del colloquio che si svolgerà presso la Sede del Comune di Barberino Tavarnelle – Piazza Matteotti n. 39 - 50028 Barberino Tavarnelle ed al quale i partecipanti ammessi sono invitati a presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

La predetta comunicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati; la mancata presentazione al colloquio comporterà l'esclusione dalla selezione.

Comunicazioni inerenti la procedura:

L'Amministrazione procederà alla comunicazione delle risultanze della procedura in oggetto esclusivamente a mezzo pubblicazione sui siti internet www.unionechiantifiorentino.it e www.barberinotavarnelle.it nell'apposita sezione: Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

INFORMATIVA PRIVACY Regolamento 679/2016/UE Informativa Interessati

Ai sensi e per gli effetti dell'Articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei

Unione Comunale del Chianti Fiorentino
Barberino Tavarnelle - Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa
Via Cassia n. 49 - 50021 Barberino Val d'Elsa (FI)



UNIONE COMUNALE CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, informiamo che l'Unione Comunale del Chianti Fiorentino, con sede in Barberino Tavarnelle(FI) Via Cassia n.49, in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati personali da Lei forniti per iscritto o verbalmente e liberamente comunicati (Art. 13.1.a Regolamento 679/2016/UE). L'Unione garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'Interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

Finalità del Trattamento (Art. 13.1.c Regolamento 679/2016/UE)

I dati personali (anagrafici, domicili digitali - indirizzi di posta elettronica - e recapiti tradizionali - luoghi di residenza; titoli di studio, esperienze lavorative), sensibili (particolari categorie di dati) e relativi a condanne penali o reati (giudiziari) comunicati dal soggetto Interessato sono trattati dal Titolare del trattamento per la selezione di mobilità volontaria di cui al presente avviso sulla base del seguente presupposto di liceità:

- il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante (Art. 9.2.g Regolamento 679/2016/UE). I dati personali saranno trattati con strumenti manuali, informatici e telematici nell'ambito ed in ragione delle finalità sopra specificate e, comunque, sempre rispettando la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Il testo dell'informativa integrale può essere richiesto all'Ente al seguente recapito Unione Comunale del Chianti Fiorentino, via Cassia n. 49, Barberino Tavarnelle (FI)

Responsabile del presente procedimento è il Dott. Sandro Bardotti, Responsabile dell'Area amministrativa dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino.

Copia integrale dell'avviso e il fac-simile di domanda sono disponibili sul sito internet dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino <http://www.unionechiantifiorentino.it> e del Comune di Barberino Tavarnelle <http://www.barberinotavarnelle.it/>.

Per informazioni e comunicazioni è possibile rivolgersi a:

Servizio Personale dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino, ufficio di Barberino Tavarnelle, tel. 0558052322-306, mail: g.vanni@barberinotavarnelle.it , a.bardotti@barberinotavarnelle.it .

Barberino Tavarnelle, 20/12/2022

Il Responsabile Area Amministrativa
Dott. Sandro Bardotti